

1 - 2 - 3 - ωπ - δουλεύω στο Sorolop 4 - 5 - 6 - 7 - και η τσέπη άδεια από λεφτά

Το κατάστημα “Sorolop” (Ανδρέα Μεταξά & Μπενάκη, Εξάρχεια) σερβίρει στα εργαζόμενα μια εργασιακή συνθήκη με υποδηλωμένη εργασία, απλήρωτες Κυριακές, αργίες και βραδινά, δώρα και επιδόματα κατά το δοκούν, μη καταβολή των αδειών μετ’ αποδοχών, ανύπαρκτους μισθούς υπερημερίας, κομμένα μεροκάματα εντελώς ή στη μέση. Τα παραπάνω δεν αποτελούν εξαιρεση, αλλά είναι πάγια και κανόνας από τα αφεντικά στον κλάδο του επισιτισμού. Ακόμη, ήρθαν να προστεθούν τα διαστήματα των υποχρεωτικών κλεισιμάτων λόγω covid-19 με αποτέλεσμα να κοπούν και άλλο τα μεροκάματα, τα δώρα και τα επιδόματα.

Η συναδέλφισσα Λ. Φ. εργάζεται μέχρι σήμερα στο εν λόγω κατάστημα από το 2019 στο πόστο μπουφέ/παρασκευάστρια. Πιο πριν είχε εργαστεί αδήλωτη για δύο μήνες ως διανομέας.

Σε μίτινγκ τον Αύγουστο 2020 η Λ. Φ. μαζί με μια συναδέλφισσά της (η οποία δεν εργάζεται πλέον στο κατάστημα) διεκδίκησαν να αναγράφονται στη σύμβαση οι πραγματικές αποδοχές, τα ένσημα και τα νόμιμα δικαιώματά τους που αντιστοιχούσαν στις πραγματικές ώρες εργασίας. Παρότι ο εργοδότης δεσμεύτηκε να υλοποιήσει τη διεκδίκηση εντός μικρού χρονικού διαστήματος, η πρόταση για ένσημα που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες ήρθε μόλις στα τέλη Οκτώβρη 2021.

Σε όλο αυτό το μεσοδιάστημα οι δυο εργαζόμενες επανέφεραν σε κάθε μίτινγκ και με κάθε ευκαιρία τη σημαντικότητα της ασφάλισης και των νόμιμων δικαιωμάτων τους, συζητώντας με τους συναδέλφους του ίδιου πόστου και ανοίγοντας το ζήτημα και στους διανομείς.

Τέλη Οκτώβρη 2021 το αφεντικό κάλεσε μίτινγκ για να ανακοινώσει το νέο ωράριο λειτουργίας του καταστήματος και τις αλλαγές στις συμβάσεις. Σε ερωτήσεις της Λ. Φ. σχετικά με τις λεπτομέρειες της σύμβασης ο εργοδότης απάντησε ότι θα βάλει όλα τα ένσημα, αλλά όχι όλα τα νόμιμα δικαιώματα (προ-

σασήσεις, πλήρη δώρα, επιδόματα κ.ά), ενώ όποιο άτομο επιθυμεί ένσημα και όλα τα νόμιμα δικαιώματα θα πληρωθεί σύμφωνα με το κατώτατο ωρομίσθιο. Αυτό σημαίνει ότι όποιο άτομο επιθυμεί πραγματικά νόμιμα εργασιακά δικαιώματα, επωμίζεται το κόστος των ενσήμων του.

Η συναδέλφισσα Λ. Φ. αρνήθηκε να μετακυλιστεί το κόστος των ενσήμων στον δικό της μισθό, και συνεχίζει να διεκδικεί όλα τα ένσημα και όλα τα δικαιώματά της που ανταποκρίνονται στο πραγματικό ωρομίσθιο και ώρες εργασίας. Γι’ αυτόν τον λόγο από 1^η Δεκέμβρη 2021 της έχει γίνει βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Από τη μεριά της η συναδέλφισσά μας έχει δηλώσει στην εργοδοσία ότι δεν αποδέχεται την προαναφερόμενη συνθήκη και συνεχίζει να εργάζεται τις κανονικές ώρες εργασίας της. Η συναδέλφισσα Λ. Φ. συνεχίζει και διεκδικεί για να βελτιώσει τις συνθήκες εργασίας της, για να μην εργάζεται για ένα χαρτζιλίκι, για να μπορεί να έχει αξιοπρεπή ιατροφαρμακευτική κάλυψη, για να μπορέσει κάποια στιγμή ίσως να βγει στη σύνταξη (και ας είναι το τελευταίο αρκετά μακρινό). Λόγω των παραπάνω έχει ήδη προσφύγει στις αρμόδιες υπηρεσίες (Σ.ΕΠ.Ε) και συνεχίζει τη διεκδίκησή της.

Το “Sorolop” είναι μια κουκίδα στον χάρτη της εστίασης όπου σερβίρεται η συνταγή της εργασιακής εκμετάλλευσης. Μια συνταγή που για να αντλήσει κέρδος είναι ζημιωτική προς τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Εμείς ως εργαζόμενα, για να μην είμαστε μόνοι και μόνες απέναντι στα αφεντικά, στεκόμαστε στην πλευρά των συναδέλφων/ισσών μας. Ενδυναμώνουμε και διεκδικούμε όλα μαζί.

Στηρίζουμε τον αγώνα της συναδέλφισσας Λ. Φ. ως μέλος του σωματίου η οποία ενημερώνει τους/τις συναδέλφους/συναδέλφισσές της για τα εργασιακά τους δικαιώματα, μοιράζει έντυπο υλικό του σωματίου και διεκδικεί καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Δεν έχουμε κοινό συμφέροντα με τα αφεντικά.

Οργανωνόμαστε και συμμετέχουμε στο σωματείο βάσης



**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΟΥ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ**

Σκυλίτση 10, Εξάρχεια | ssm.info@gmail.com | ssm.espivblogs.net