



Αριθμ. Μητρώου Σωματείου... 26762 ΕΙΔ: 5830
Αριθμ. Απόφ. Αναγνώρισης... 851/ 2007

ΣΥΣΤΑΣΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Τίτλος - Έδρα - Σκοπός - Μέσα

Άρθρο 1 Ίδρυση


Ίδρύεται με έδρα την Αθήνα Συνδικαλιστικό Σωματείο, με πανελλαδική εμβέλεια και με την επωνυμία **"ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ, ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΟΥ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ"**.

Άρθρο 2 Σκοποί

Κύριος και βασικός **σκοπός** του Σωματείου, είναι να συνενώσει σε μια ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση όλους τους εργαζομένους της χώρας, οι οποίοι απασχολούνται σε επιχειρήσεις των κλάδων του επισιτισμού και του τουρισμού, όπως επίσης και σε όλων των ειδών επιχειρήσεις σίτισης, αναψυχής και διασκέδασης, ώστε όλοι μαζί να μελετήσουν, να προστατέψουν και να προωθήσουν τα οικονομικά, κοινωνικοασφαλιστικά, συνδικαλιστικά και ηθικά συμφέροντά τους.

Ειδικότερα, **σκοποί** του Σωματείου είναι, ιδίως:

1. Ο συντονισμός και η ενιαία κατεύθυνση των προσπαθειών όλων των εργαζομένων-μελών που το συγκροτούν για την βελτίωση, την



προάσπιση και την προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, κοινωνικών, ασφαλιστικών, συνταξιοδοτικών και γενικότερων επαγγελματικών συμφερόντων των εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού της χώρας.

2. Η βελτίωση των αποδοχών και όλων των πρόσθετων υλικών και ηθικών απολαβών των εργαζομένων μελών του, ώστε να εξασφαλίζεται σε αυτούς ένα πολιτισμένο, αξιοπρεπές και ανθρώπινο βιοτικό επίπεδο.

3. Η προστασία και η βελτίωση της θέσης των μελών του από άποψη κοινωνικής ασφάλισης και η καταπολέμηση της ανασφάλιστης εργασίας στον κλάδο.

4. Η προώθηση της συνεργασίας και της αλληλεγγύης μεταξύ των μελών του.


5. Η έκφραση γνώμης για θέματα γενικότερου κοινωνικού και πολιτικού ενδιαφέροντος καθώς και η συμμετοχή του Σωματείου στις κοινές προσπάθειες για την αντιμετώπισή τους.

6. Η καλλιέργεια του συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος των εργαζομένων.

7. Η συνεργασία με όλα τα εργατοϋπαλληλικά επαγγελματικά σωματεία και η συμπαράσταση και αλληλεγγύη στον αγώνα για την υπεράσπιση και προώθηση των οικονομικών, εργασιακών, κοινωνικοασφαλιστικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων γενικά.

8. Η προώθηση της πλήρους εργασιακής και κοινωνικής ένταξης των οικονομικών μεταναστών συναδέλφων, καθώς και η πρόληψη και η καταπολέμηση όλων των διακρίσεων με βάση την εθνοτική ή την φυλετική καταγωγή στην εργασία τους.

9. Τέλος, η προβολή και η διάδοση μιας γενικότερης προοπτικής για μια κοινωνία βασισμένη στην ισότητα, στην αυτό-οργάνωση, στον



σεβασμό της διαφορετικότητας και στην συλλογική λήψη αποφάσεων, χωρίς εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.

Άρθρο 3 **Μέσα**

Για την προώπιση των προαναφερόμενων σκοπών το Σωματείο χρησιμοποιεί τα ακόλουθα ενδεικτικά **μέσα**:

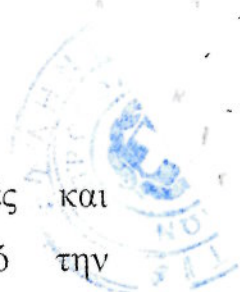
1. Συγκεντρώνει τις γνώμες και αποφάσεις των μελών του, τις επεξεργάζεται, τις προβάλλει και τις συζητεί σε Γενικές Συνελεύσεις και Συνέδρια.

2. Διεξάγει και καθοδηγεί αγώνες για την κατοχύρωση και διεύρυνση των κατακτήσεων του κλάδου με διαμαρτυρίες, καταγγελίες, ψηφίσματα, απεργίες και όλα τα άλλα πρόσφορα μέσα.

3. Ιδρύει συνεταιρισμούς και ταμεία προνοίας και αλληλοβοήθειας για τα μέλη του και χορηγεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ηθική και υλική βοήθεια από τους πόρους του σε μέλη του, τα οποία για λόγους κοινωνικής και συνδικαλιστικής δράσης χρήζουν ανάλογης συνδρομής.

4. Εκδίδει και κυκλοφορεί περιοδικό ενημερωτικό έντυπο και ειδικά ενημερωτικά δελτία, δημιουργεί και τροφοδοτεί συστηματικά ιστοσελίδα στο διαδίκτυο. Στις έντυπες ή ηλεκτρονικές σελίδες των μέσων αυτών λαμβάνεται μέριμνα από το Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε να δημοσιεύονται υποχρεωτικά όλα τα ενυπόγραφα δημοσιεύματα των μελών του ή ομάδων μελών του.

5. Διαφωτίζει και ενημερώνει την κοινή γνώμη στο εσωτερικό και εξωτερικό της χώρας για τα εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα, με διαλέξεις, δημοσιεύματα σε εφημερίδες και περιοδικά, με συνέδρια και δημόσιες συζητήσεις, με βιβλία, φυλλάδια και εγκυκλίους και με άλλα πρόσφορα μέσα.



6. Επικοινωνεί και συνεργάζεται με επιστημονικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις του εξωτερικού με σκοπό την παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων στα θέματα των εργαζομένων.

7. Οργανώνει συγκεντρώσεις, συνέδρια, σεμινάρια, περιοδείες και αποστολές στο εσωτερικό και εξωτερικό της χώρας.

8. Μπορεί να συνεργάζεται με άλλες κλαδικές ενώσεις και Ομοσπονδίες και να συμμετέχει σε ευρύτερους συνδικαλιστικούς οργανισμούς για την αποτελεσματικότερη επιδίωξη των σκοπών του, σε εθνική και τοπική βάση.

9. Συνεργάζεται με συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων γενικότερα.

10. Μετά από σχετικές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να γίνει μέλος αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων του εξωτερικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Συγκρότηση Σωματείου

Άρθρο 4

Συγκρότηση

1. Το "*Σωματείο Σερβιτόρων, Μαγείρων και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού*" είναι **Πρωτοβάθμιο** συνδικαλιστικό όργανο και συγκροτείται από τους εργαζόμενους στον επισιτισμό και τον τουρισμό, που απασχολούνται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας σε επιχειρήσεις της χώρας, οι οποίες παρέχουν κατ' αποκλειστικότητα ή μη, υπηρεσίες σίτισης, αναψυχής και διασκέδασης.




2. Είναι δυνατή η ένταξή του σε Δευτεροβάθμιο Συνδικαλιστικό όργανο ή η αποχώρησή του από αυτό, ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 5 Δικαίωμα εγγραφής

1. **Μέλη** του Σωματείου έχουν **δικαίωμα** να γίνουν όσοι εργάζονται τουλάχιστον 2 μήνες σε καταστήματα όπως, ιδίως, καφενεία, εστιατόρια, ταβέρνες, ξενοδοχεία, καφέ-μπαρ, καφετέριες, ζαχαροπλαστεία, καφεζυθοζαχαροπλαστεία, οινομαγειρία, ζυθεςτιατόρια, εξοχικά κέντρα, ντισκοτέκ, παμπς (pubs), φαστ-φουντ, αναψυκτήρια, σνακ-μπαρ, ουζερί, κυλικεία, εντευκτήρια, μπουραρίες, πιτσαρίες όλης της επικράτειας, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης ή την ιδιαίτερη εργασιακή τους σχέση και απασχολούνται στα καταστήματα αυτά με κάθε ιδιότητα, ιδίως δε με αυτή του σερβιτόρου, του μάγειρα, του λαντζιέρη, του μάρμαν, του μπουφετζή και εν γένει με οποιαδήποτε άλλη ιδιότητα σχετικά με τις παρεχόμενες από τις προηγούμενες επιχειρήσεις υπηρεσίες εστίασης, αναψυχής και διασκέδασης.

2. Δεν έχει δικαίωμα να γίνει μέλος του Σωματείου: α) όποιος έχει την ιδιότητα του εργοδότη σε κάθε είδους επιχείρηση ή συμμετέχει στην διοίκηση και την διαχείριση της με οποιοδήποτε τρόπο και υπό οποιαδήποτε μορφή ή σχέση και β) όποιος εργαζόμενος, σύμφωνα με την επαγγελματική του ιδιότητα ή τα ιδιαίτερα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί, καλύπτει ή προστατεύει τα εργοδοτικά συμφέροντα ή ασκεί οποιασδήποτε μορφής διοίκηση, διαχείριση ή εποπτεία έναντι άλλων συναδέλφων εργαζομένων.

3. Δεν έχει δικαίωμα να γίνει μέλος του Σωματείου, όποιος εργαζόμενος συμμετέχει ως μέλος σε άλλη όμοια ή συναφή ή συγγενή ή



αντίστοιχη ομοιοεπαγγελματική ή κλαδική πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εθνικής ή τοπικής εμβέλειας. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει προκειμένου για συμμετοχή ως μέλος: α) σε επιχειρησιακό Σωματείο και β) σε πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο διαφορετικού κλάδου και επαγγέλματος από αυτά που περιγράφονται στο άρθρο 4 του παρόντος καταστατικού.

4. Μη τήρηση ή παραβίαση των γενικών προϋποθέσεων των παραγράφων 1 έως 3 του παρόντος άρθρου συνεπάγονται την αυτοδίκαιη αποβολή του εργαζομένου από το Σωματείο.

Άρθρο 6 **Διαδικασία εγγραφής**

1. Ένας εργαζόμενος για να γίνει μέλος του Σωματείου πρέπει να ζητήσει την εγγραφή του από το Δ.Σ. με έγγραφη αίτησή του στην οποία θα αναφέρονται: α) ότι αποδέχεται το καταστατικό και ότι επιθυμεί να γίνει μέλος του Σωματείου β) τα πλήρη στοιχεία του και γ) ότι αποδέχεται να καταβάλει το ποσό που θα έχει ενδεχομένως καθοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ή την Γενική Συνέλευση για την εγγραφή κάθε νέου μέλους.

2. Μετά την υποβολή της αίτησης, το Δ.Σ. στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του, εγγράφει με απόφασή του τον εργαζόμενο στα μέλη του και κοινοποιεί την απόφαση αυτή στον ενδιαφερόμενο.

3. Το Δ.Σ. εάν κρίνει ότι δεν πρέπει να εγγράψει ένα μέλος πρέπει να εκδώσει σχετική απόφαση με τους λόγους άρνησής του και να τη γνωστοποιήσει το αργότερο μέσα σε 30 ημέρες στον ενδιαφερόμενο.

4. Ο ενδιαφερόμενος δικαιούται να προσφύγει στην πρώτη μετά την απόρριψη της αίτησης του Γεν. Συνέλευση τακτική ή έκτακτη και να ζητήσει από αυτή να κρίνει και να αποφασίσει για την εγγραφή του.



5. Εάν τελικά η Γεν. Συνέλευση αποφασίσει την εγγραφή του ενδιαφερόμενου, τότε η εγγραφή θεωρείται ότι έγινε από την ημέρα που υποβλήθηκε στο Δ.Σ. σχετική αίτηση εγγραφής χωρίς αυτό να επηρεάζει το κύρος της οποιασδήποτε απόφασης που πάρθηκε στο μεταξύ.

6. Τα νέα μέλη αποκτούν το δικαίωμα ψήφου αμέσως μετά την έγκριση της εγγραφής τους στη δύναμη του Σωματείου.

Άρθρο 7 **Δικαιώματα μελών**

Τα μέλη του Σωματείου έχουν **δικαίωμα:**

1. Να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα λόγου και ελέγχου στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και ψήφου σε αποφάσεις που απαιτούν ψηφοφορία.

2. Να συμβάλλουν στη διαμόρφωση της Ημερήσιας Διάταξης των Γενικών Συνελεύσεων και των Συνεδρίων με έγγραφες υποδείξεις - προτάσεις προς το Δ.Σ.

3. Εφ' όσον είναι ταμειακώς εντάξει να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα του Σωματείου.

4. Να ζητούν ενημέρωση από τα εκλεγμένα όργανα του συλλόγου για θέματα που τους ενδιαφέρουν ατομικά και έχουν σχέση με τους σκοπούς του Σωματείου.

5. Να ζητούν, εφόσον αποτελούν το 1/10 τουλάχιστον των μελών με κοινή αίτησή τους την σύγκληση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης για συγκεκριμένα και γενικού ενδιαφέροντος θέματα.

6. Να ζητούν και να έχουν την συμπαράσταση και την άμεση συνδρομή του Σωματείου για την επίλυση των εργασιακών και ασφαλιστικών αιτημάτων ή προβλημάτων τους.



Άρθρο 8 **Υποχρεώσεις μελών**

Τα μέλη του Σωματείου **οφείλουν:**

1. Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και Συνεδρίων.
2. Να παίρνουν ενεργό μέρος στη λειτουργία και την δράση του Σωματείου και να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την πραγματοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. του Σωματείου.
3. Να εναρμονίζουν τη δράση τους σύμφωνα με τα γενικότερα συμφέροντα και τις επιδιώξεις του κλάδου και να συμπεριφέρονται με γνώμονα την συναδελφική αλληλεγγύη.
4. Να καταβάλλουν τις ετήσιες συνδρομές τους, είτε εφ' άπαξ μέχρι τέλους Δεκεμβρίου κάθε έτους, είτε με μηνιαία εισφορά. Διαφορετικά αποστερούνται των δικαιωμάτων του προηγούμενου άρθρου για όσο χρόνο καθυστερεί η οικονομική τους τακτοποίηση. Οικονομικά τακτοποιημένα θεωρούνται τα μέλη όταν έχουν καταβάλλει στο ταμείο του Σωματείου τις συνδρομές με έναν από τους παραπάνω τρόπους.

Άρθρο 9 **Ταμείο Αλληλοβοήθειας**

Το Σωματείο μπορεί να ιδρύσει Ταμείο Αλληλοβοήθειας. Για την σύσταση, την λειτουργία και την διοίκηση του αποφασίζει σχετικά η Γενική Συνέλευση των μελών.

Άρθρο 10 **Αίτηση μέλους για διαγραφή του**

1. Κάθε μέλος μπορεί να ζητήσει τη **διαγραφή** του με αίτηση.

2. Η διαγραφή πραγματοποιείται με Πράξη του Δ.Σ. που συντάσσεται μετά την παραλαβή της αίτησης και γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε 30 ημέρες.

3. Μέλος που διαγράφεται, ευθύνεται και μετά την διαγραφή του για όλες τις υποχρεώσεις που ανέλαβε το Σωματείο ως τη μέρα που υπέβαλε την αίτηση διαγραφής του.

Άρθρο 11 **Διαγραφή μέλους**

1. Με πρόταση του Δ.Σ. ή των 3/10 των μελών του Σωματείου μπορεί η Γεν. Συνέλευση να αποφασίζει για τη διαγραφή μέλους που βεβαιωμένα εναντιώνεται στους σκοπούς και τις επιδιώξεις του Σωματείου και αντιδρά στην πραγματοποίησή τους ή παραβαίνει τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις των Γεν. Συνελεύσεων.

2. Στη Γεν. Συνέλευση προσκαλείται από το Δ.Σ. το μέλος ή νόμιμος εκπρόσωπός του για να απαντήσει στους αποδιδόμενους λόγους διαγραφής. Μετά την συζήτηση η Γεν. Συνέλευση με πλειοψηφία των 3/4 των μελών που είναι παρόντα, διαγράφει τον εγκαλούμενο ή απορρίπτει την πρόταση διαγραφής.

3. Η διαγραφή μπορεί να είναι είτε προσωρινή ή οριστική.

4. Αν ο εγκαλούμενος αδικαιολόγητα δεν προσέλθει για να απολογηθεί και να παράσχει εξηγήσεις, η Γεν. Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει για την διαγραφή του ή όχι.

Αν όμως δικαιολογημένα δεν προσέλθει τότε η διαγραφή αποφασίζεται χωρίς νέα πρόσκληση στην επόμενη Γεν. Συνέλευση. Το δικαιολογημένο ή όχι της μη προσέλευσης το κρίνει η Γενική Συνέλευση.



Άρθρο 12 **Επανεγγραφή μέλους**

1. Μέλος που διαγράφεται οριστικά μπορεί να **επανεγγραφεί** με την διαδικασία του άρθρου 5, με απόφαση της επομένης από την αίτησή του τακτικής Γεν. Συνέλευσης. Για την απόφαση επανεγγραφής του οριστικώς διαγραφέντος μέλους απαιτείται πλειοψηφία 3/4 των παρόντων μελών της Γεν. Συνέλευσης.

2. Μέλος που διαγράφηκε προσωρινά από τη Γεν. Συνέλευση μπορεί να επανεγγραφεί:

α) πριν από την παρέλευση της περιόδου προσωρινής διαγραφής που επιβλήθηκε, αν στο μεταξύ κατά την κρίση της Γεν. Συνέλευσης εξέλιπαν οι λόγοι που την επέβαλαν. Η επανεγγραφή στην περίπτωση αυτή, γίνεται ύστερα από αίτηση του διαγραφμένου και προηγούμενη απόφαση της Γεν. Συνέλευσης των μελών του, συνοδευόμενη από τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5.


β) μετά την παρέλευση της περιόδου διαγραφής που του επιβλήθηκε. Στην περίπτωση αυτή η επανεγγραφή γίνεται αυτόματα και χωρίς άλλη διατύπωση ή διαδικασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Όργανα του Σωματείου

Άρθρο 13 **Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Το Σωματείο διοικεί 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από τη Γεν. Συνέλευση του κλάδου με 2ετή αρχικά θητεία και στην συνέχεια για το μέλλον με ετήσια θητεία, η οποία αρχίζει από την εκλογή του και λήγει με την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.



2. Εξυπακούεται πως αν για οποιαδήποτε λόγο εκλεγεί νέο Δ.Σ. πριν την παρέλευση της 2ετίας ή του έτους, η θητεία του παλαιού λήγει οπωσδήποτε με την εκλογή του νέου Δ.Σ., του παλαιού θεωρούμενου ότι παραιτείται του υπολοίπου της θητείας του. Η θητεία δε αυτού του νέου Δ.Σ. θα είναι μέχρι το τέλος της οριζόμενης θητείας του προηγούμενου.

Άρθρο 14 Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου **απαρτίζεται** από τους:

- α) Πρόεδρο,
- β) Αντιπρόεδρο,
- γ) Γενικό Γραμματέα,
- δ) Ταμία,
- ε) Υπεύθυνο Εκδόσεων,
- στ) Υπεύθυνο Εργατικής Νομοθεσίας και
- ζ) Υπεύθυνο Εκδηλώσεων και Συνεδρίων.

2. Εντός 5 ημερών από την εκλογή και ανακήρυξή τους, σύμφωνα με το άρθρο 38 επομ. του παρόντος, τα μέλη του Δ.Σ. συνέρχονται προκειμένου να συγκροτηθούν σε σώμα. Η συγκρότηση σε σώμα, είτε πρόκειται για ενιαίο, είτε για πλέον του ενός ψηφοδελτίων, γίνεται με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των εκλεγμένων μελών του Δ.Σ. και με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Αν στην πρώτη ψηφοφορία κάποιος υποψήφιος για οποιοδήποτε αξίωμα δεν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, τότε επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία και αρκεί πια η σχετική πλειοψηφία.

3. Μετά τη συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται η παράδοση της Διοίκησης από το προηγούμενο Δ.Σ.

στο νέο με σύνταξη ειδικής πράξης των δύο Δ.Σ. και ειδικών πρωτοκόλλων για την παράδοση του Ταμείου και του υλικού του Σωματείου.

4. Τα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου, μετά την εκλογή τους μπορεί να είναι μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων Δευτεροβάθμιων ή Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Άρθρο 15 **Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Δ.Σ. **συνεδριάζει** τακτικά μία φορά την εβδομάδα και έκτακτα, όταν το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν με έγγραφη αίτηση τουλάχιστον 4 μέλη του. Αν αρνηθεί ο Πρόεδρος ή αναβάλλει την έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ. περισσότερο από 2 μέρες, τότε καλούν το Δ.Σ. σε συνεδρία τα μέλη που υπόγραψαν τη σχετική αίτηση.

2. Την Ημερήσια Διάταξη καταρτίζει ο Πρόεδρος σε συνεργασία με τον Γεν. Γραμματέα, αφού λάβουν υπόψη τους συμβουλευτικά τις απόψεις των υπολοίπων μελών του Δ.Σ., και την ανακοινώνει μαζί με την πρόσκληση στα μέλη του Δ.Σ. τουλάχιστον δύο μέρες πριν από τη συζήτηση.

Στις εκάστοτε συνεδριάσεις δεν είναι απαραίτητη η διήμερη προειδοποίηση, όταν πρόκειται για επείγοντα θέματα.

3. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε **απαρτία**, εάν παρευρίσκονται στη συνεδρίαση τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του και οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων.

4. Σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. τακτικές ή έκτακτες τηρούνται πρακτικά σε ειδικό βιβλίο, τα οποία υπογράφονται την ημέρα της συνεδρίασεως ή το αργότερο πριν την επόμενη συνεδρίαση.



Άρθρο 16 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες **αρμοδιότητες** και υποχρεώσεις:

1. Προβαίνει σε οποιαδήποτε νόμιμη ενέργεια που συμβάλλει στην υλοποίηση των καταστατικών σκοπών και των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.

2. Παρέχει στα μέλη του και την Ελεγκτική Επιτροπή του Σωματείου κάθε πληροφορία που ζητούν και αλληλογραφεί μαζί τους.

3. Συγκροτεί Επιτροπές από μέλη με ειδικές γνώσεις, πείρα ή ενδιαφέρον σε ειδικά θέματα για την μελέτη και παρακολούθηση τους.

4. Παρακολουθεί την εξέλιξη του Προϋπολογισμού και εγκρίνει τις αναγκαίες αναμορφώσεις του, καθώς και τις μηνιαίες δαπάνες.

5. Αποφασίζει για έκτακτες δαπάνες απρόβλεπτες από τον ετήσιο προϋπολογισμό και μέχρι ποσού 1.500 ευρώ, προσαυξανόμενο κατά το ποσοστό του ετήσιου πληθωρισμού.

6. Μεριμνά για την κινητή και ακίνητη περιουσία του Σωματείου.

7. Καταρτίζει και τροποποιεί τον Κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας του Σωματείου και τον υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση για έγκριση.

8. Κηρύσσει απεργία και αποφασίζει γενικότερα για αγωνιστικές εκδηλώσεις για την διεκδίκηση των συμφερόντων του κλάδου, με την επιφύλαξη όσων ορίζονται στο άρθρο 30 του παρόντος.

9. Συγκαλεί τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις.

10. Συντάσσει την ημερήσια Διάταξη των Γενικών Συνελεύσεων.

11. Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στην Τακτική Γεν. Συνέλευση τον Προϋπολογισμό του επόμενου συνδικαλιστικού έτους και τον απολογισμό του προηγούμενου έτους. Υποβάλλει για έλεγχο έκθεση

πεπραγμένων και για έγκριση τον παραπέρα προγραμματισμό δράσης του.

12. Συντάσσει και υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση στο τέλος της θητείας του, την έκθεση πεπραγμένων του, λογοδοτεί και ελέγχεται για την άσκηση της Διοίκησης.

13. Γενικά κρίνει, αποφασίζει και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για κάθε θέμα που αφορά τη διοίκηση του Σωματείου και τα συμφέροντα του Κλάδου.

Άρθρο 17

Αντιμισθία μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Τα τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν έξοδα κινήσεως, που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με ειδική απόφαση. Η απαιτούμενη πίστωση εγγράφεται στον προϋπολογισμό και εγκρίνεται από τη Γεν. Συνέλευση.

2. Καμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση δεν παίρνει οποιοδήποτε μέλος του Σωματείου ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για απασχόληση ή εργασία του στο Σωματείο.

Άρθρο 18

Υποχρεώσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τακτικό μέλος του Διοικ. Συμβουλίου δεν νοείται:

1. Να παραβαίνει τις διατάξεις του Καταστατικού.
2. Να ενεργεί αντίθετα με τις αποφάσεις των Γεν. Συνελεύσεων.
3. Να προβαίνει ενσυνείδητα σε πράξεις που αποβλέπουν ή απολήγουν στην αναστολή, τον περιορισμό, την εξουδετέρωση ή ματαίωση των σκοπών και επιδιώξεων του Σωματείου.



4. Να αντιστρατεύεται σε αποφασισμένες ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου, έστω και εάν μειωθήφησησε στις σχετικές αποφάσεις.

Αν καταγγελθεί με μια από αυτές τις παραβάσεις ο υπάιτιος καλείται να δώσει εξηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αν διαπιστώσει ότι οι καταγγελίες είναι πραγματικές απαγγέλλει σε ειδικό πρακτικό θεμελιωμένη την κατηγορία και εισηγείται στην πρώτη Γεν. Συνέλευση την τιμωρία του υπολόγου. Η Γεν. Συνέλευση, μπορεί να επιβάλλει στον υπόλογο με πλειοψηφία των 3/5 των παρόντων μελών, τις παρακάτω κυρώσεις:

α) Απόδοση μομφής και β) Οριστική έκπτωση από την σύνθεση του Δ.Σ.

Παράλληλα, εξακολουθεί να είναι δυνατή η εκκίνηση της διαδικασίας διαγραφής του μέλους από το Σωματείο, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 11 του παρόντος.

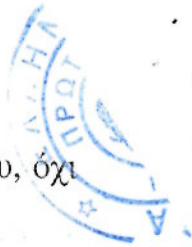
Άρθρο 19

Αντικατάσταση μελών του Δ.Σ.

1. Σε περίπτωση που μέλος του Δ.Σ. πεθάνει, παραιτηθεί, διαγραφεί ή εκπέσει από την σύνθεση του σώματος αναπληρώνεται από το πρώτο στη σειρά αναπληρωματικό μέλος του ενιαίου ή του αντίστοιχου ανάλογα ψηφοδελτίου.

2. Μετά από κάθε αντικατάσταση οποιοδήποτε μέλους του Δ.Σ. της προηγούμενης παραγράφου γίνεται γενική ανασύνθεση του Δ.Σ. σε σώμα με την διαδικασία είτε της ψηφοφορίας, όπως περιγράφεται στο άρθρο 14 του παρόντος.

3. Η διαδικασία ανασύνθεσης της παρ. 2 εφαρμόζεται και στην περίπτωση που:



α. Οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ. παραιτείται από το αξίωμά του, όχι όμως και από τη θέση του στο Δ.Σ. και

β. Όταν η πλειοψηφία των 5/7 μελών του Δ.Σ. ζητήσει έγγραφα και με γνώμονα το συμφέρον του κλάδου την γενική ανασύνθεση του σώματος.

4. Κάθε παραίτηση μέλους του Δ.Σ. από το αξίωμα μόνο ή το αξίωμα και τη θέση στο Δ.Σ. υποβάλλεται έγγραφα και θεωρείται ότι έγινε αποδεκτή αν σε 15 ημέρες δεν αποφασίζει το Δ.Σ. για την αποδοχή ή όχι της παραίτησης.

5. Σε περίπτωση που παραιτούνται ή εκπίπτουν 5 μέλη του Δ.Σ. ή λιγότερα μέλη από 5, αλλά αρνούνται ισάριθμα αναπληρωματικά να τα αναπληρώσουν, τότε τα μέλη του Δ.Σ. που απομένουν συγκαλούν Γενική Συνέλευση μέσα σε δύο μήνες για να εκλέξει νέο Δ.Σ.

Στο ενδιάμεσο διάστημα τα μέλη του Δ.Σ. που εναπομένουν επιμελούνται τις κατεπείγουσες και ανεπίδεχτες αναβολής υποθέσεις, περιοριζόμενα, όμως, στην ενέργεια των εντελώς απαραίτητων πράξεων μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του κλάδου.

Άρθρο 20 **Αρμοδιότητες Προέδρου**

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί και αντιπροσωπεύει το Σωματείο σε όλες τις σχέσεις του με τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, Αρχές ή οργανώσεις επαγγελματικές, επιστημονικές, εκπαιδευτικές, δημόσιες και διοικητικές αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο.

2. Εκπροσωπεί το Σωματείο μαζί με το Γεν. Γραμματέα ή και άλλο μέλος του Δ.Σ., στις παραστάσεις και επαφές με τρίτους.

3. Συνυπογράφει με το Γεν. Γραμματέα όλα τα έγγραφα και τα εντάλματα πληρωμών.

4. Συγκαλεί το Δ.Σ. σε συνεδριάσεις τακτικές ή έκτακτες σύμφωνα με το άρθρο 15 και διευθύνει τη συζήτηση.

Άρθρο 21 **Αρμοδιότητες του Αντιπροέδρου**

1. Ο Αντιπρόεδρος είναι υπεύθυνος για την εσωτερική οργάνωση του Σωματείου και αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει σε όλες του τις αρμοδιότητες.

2. Μπορεί να αναπληρώνει τον Πρόεδρο μόνιμα ή για ορισμένο χρόνο σε ειδικά καθήκοντα του Προέδρου, που μπορεί να του αναθέτει αυτός με απόφασή του, που καταχωρίζεται στα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ.

Άρθρο 22 **Αρμοδιότητες Γενικού Γραμματέα**

1. Ασκεί τη διεύθυνση και την εποπτεία στα γραφεία του Σωματείου, σύμφωνα με τις γενικές κατευθύνσεις που χαράσσει το Δ.Σ.

2. Είναι υπεύθυνος για την αλληλογραφία, φυλάγει το αρχείο και τη σφραγίδα και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα και τα εντάλματα πληρωμής.

3. Συντάσσει τα Πρακτικά των Συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων.

4. Συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. για έγκριση την ετήσια Έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. και την παρουσιάζει στη Γενική Συνέλευση.




Άρθρο 23 **Αρμοδιότητες Ταμεία**

1. Ενεργεί τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Σωματείου και τηρεί τα απαραίτητα διαχειριστικά βιβλία.
2. Ευθύνεται για τη χρηματική περιουσία του Σωματείου.
3. Εισηγείται στο Δ.Σ. στο τέλος κάθε μήνα την έγκριση των γενομένων δαπανών και φροντίζει για την έγκριση και αναμόρφωση του Προϋπολογισμού δαπανών.
4. Αναλαμβάνει τις καταθέσεις του Σωματείου ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. και ενεργεί καταθέσεις για λογαριασμό του στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο ή σε Τράπεζες.
5. Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στη Γεν. Συνέλευση τον Προϋπολογισμό της επόμενης Διαχειριστικής περιόδου και τον Απολογισμό του προηγούμενου έτους της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 24 **Αρμοδιότητες Υπευθύνου εκδόσεων**

1. Πραγματοποιεί όλες τις απαραίτητες ενέργειες για τον σχεδιασμό, την έκδοση, την ανατύπωση, την κυκλοφορία και την διανομή των έντυπων περιοδικών εκδόσεων του Σωματείου.
2. Προτείνει στο Δ.Σ. και καταρτίζει σε συνεννόηση με τα άλλα μέλη του σώματος την θεματολογία των επομένων φύλλων των έντυπων εκδόσεων και μεριμνά σε συνεργασία με τον Γενικό Γραμματέα, ώστε να την πληροφορηθούν έγκαιρα τα μέλη του Σωματείου, προκειμένου να συνδράμουν, είτε με παρατηρήσεις και προτάσεις, είτε με δημοσιεύματα τους.



3. Μεριμνά για την έκδοση έκτακτων ενημερωτικών και πληροφοριακών δελτίων για τρέχοντα και κατεπείγοντα εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους του κλάδου.

4. Συντονίζει τις εργασίες της βιβλιοθήκης του Σωματείου, προτείνει στο Δ.Σ. και αναλαμβάνει έπειτα από σχετική απόφαση του σώματος την αγορά συγγραμμάτων ή την εγγραφή του Σωματείου ως συνδρομητή σε επιστημονικά ή άλλα περιοδικά με περιεχόμενο συναφές με την συνδικαλιστική δράση, τα ατομικά και συλλογικά εργατικά δικαιώματα και γενικότερα με την εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

5. Είναι υπεύθυνος για την δημιουργία, την διαμόρφωση, την ενημέρωση και την επικαιροποίηση της ιστοσελίδας του Σωματείου στο διαδίκτυο.

Άρθρο 25

Αρμοδιότητες Υπευθύνου Εργατικής Νομοθεσίας

1. Παρακολουθεί και συλλέγει και καταχωρεί συστηματικά την σχετική με τον κλάδο εργατική νομοθεσία μέσα από τα επίσημα έγγραφα, τα ειδικά επιστημονικά περιοδικά και τα δημοσιεύματα του τύπου.

2. Παρέχει ειδικές συμβουλές για εργασιακά ζητήματα στους εργαζόμενους του κλάδου και παρακολουθεί την δικαστική ή μη πορεία των ατομικών υποθέσεων που πηγάζουν από εργατικές διαφορές.

Άρθρο 26

Αρμοδιότητες Υπευθύνου εκδηλώσεων και συνεδρίων

1. Εισηγείται στο Δ.Σ. και αναλαμβάνει: α) την διοργάνωση συνδικαλιστικών και πολιτικών εκδηλώσεων κάθε είδους, που το σώμα αποφασίζει να πραγματοποιηθούν ή β) την συμμετοχή του Σωματείου σε

αντίστοιχες εκδηλώσεις προκειμένου για την εκπλήρωση των σκοπών του.

2. Προτείνει στο Δ.Σ. και είναι υπεύθυνος για την πραγματοποίηση επιστημονικών συνεδρίων ή συμποσίων με κεντρικά θέματα εργασιακού, συνδικαλιστικού και κοινωνικοασφαλιστικού ενδιαφέροντος προκειμένου για την εξειδικευμένη μόρφωση και την εμπειριστατωμένη ενημέρωση των μελών του Σωματείου σχετικά με αυτά τα θέματα.

3. Μεριμνά για την διοργάνωση ή για την συμμετοχή των μελών του Σωματείου σε εκπαιδευτικά σεμινάρια και σεμινάρια κατάρτισης, σε συνεργασία με πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς και ιδρύματα ή με κέντρα σπουδών και επαγγελματικής κατάρτισης.


Άρθρο 27 **Ελεγκτική Επιτροπή**

Τον έλεγχο του Δ.Σ. του Σωματείου ως προς την οικονομική διαχείριση ασκεί 3μελής Ελεγκτική Επιτροπή, που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση από κοινό ψηφοδέλτιο με το Δ.Σ. για 2ετή θητεία και αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Γραμματέα και ένα μέλος.

Άρθρο 28 **Συγκρότηση Ε.Ε.**

1. Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής συγκροτούνται σε Σώμα στα Γραφεία του Σωματείου με την διαδικασία που ακολουθείται για την συγκρότηση του Δ.Σ. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 14 του παρόντος, σε τρεις το πολύ μέρες από την εκλογή τους.

2. Το μέλος της Ε.Ε. που αποχωρεί για οποιοδήποτε λόγο αναπληρώνεται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος του ενιαίου ή του αντίστοιχου ψηφοδελτίου. Το άρθρο 19 του παρόντος εφαρμόζεται και στην περίπτωση της Ε.Ε.



3. Η Ελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται στην Αθήνα, στα Γραφεία του Σωματείου: α) Τακτικά δύο φορές το χρόνο, τον Ιανουάριο και τον Ιούνιο, για τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης, β) Έκτακτα όταν καλείται από το Δ.Σ. και γ) Όταν καλείται από 2 μέλη της.

4. Η τακτική συνεδρίαση της Ε.Ε. γίνεται ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της, στην οποία αναγράφονται και τα θέματα της συζήτησης, και η οποία ανακοινώνεται στα μέλη της τουλάχιστον 5 μέρες πριν από τη συνεδρίαση. Για επείγοντα θέματα δεν είναι αναγκαία η 5ήμερη προειδοποίηση.

5. Η Ελεγκτική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκονται τουλάχιστον 2 από τα μέλη της μαζί με τον Πρόεδρο απαραίτητα, εκτός αν αυτός εμποδίζεται ή αρνείται, οπότε υπάρχει απαρτία με 2 οποιαδήποτε μέλη. Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Στις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά στο ειδικό βιβλίο Πρακτικών της Ε.Ε.

Άρθρο 29 **Αρμοδιότητες Ε.Ε.**

1. Αρμοδιότητα της Ε.Ε. είναι ο έλεγχος ως προς την οικονομική διαχείριση του Σωματείου.

2. Ο Διαχειριστικός έλεγχος γίνεται κάθε Ιανουάριο και Ιούνιο, αναφέρεται σε όλα τα έσοδα και έξοδα που πραγματοποιήθηκαν στην περίοδο και συντάσσονται ειδικές εκθέσεις και παρουσιάζονται στη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 30 Γενική Συνέλευση



Η Γενική Συνέλευση είναι το κυρίαρχο όργανο του Σωματείου και ελέγχει το Δ.Σ. και τα άλλα όργανα Διοίκησής του.

Ειδικότερα:

1. Εγκρίνει ή καταψηφίζει τα πεπραγμένα της Διοίκησης.
2. Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό και Απολογισμό του Σωματείου
3. Αποφασίζει για την διαγραφή και την επανεγγραφή μελών του Σωματείου.
4. Εκλέγει για την καθορισμένη θητεία τους το Δ.Σ. και την Ε.Ε.
5. Εκλέγει σε τακτική ή έκτακτη συνέλευση τους αντιπροσώπους για τη συμμετοχή σε υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
6. Τροποποιεί το Καταστατικό και αποφασίζει για τη διάλυση του Σωματείου, σύμφωνα με τα άρθρα 42 και 44 αυτού του Καταστατικού.
7. Εγκρίνει ή τροποποιεί τον Κανονισμό Εσωτερικής λειτουργίας του Σωματείου.
8. Αποφασίζει για τις σχέσεις του Σωματείου με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
9. Κηρύσσει απεργία ή άλλες αγωνιστικές κινητοποιήσεις, με την επιφύλαξη όσων ορίζονται στο άρθρο 20 του ν.1264/1982.
10. Αποφασίζει για κάθε θέμα που ενδιαφέρει το Σωματείο.
11. Αποφασίζει για τις κυρώσεις ή μη των μελών του Δ.Σ.
12. Καθορίζει την αντιμισθία των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 17 του παρόντος Καταστατικού και την αποζημίωση του Νομικού Συμβούλου ή άλλης εντεταλμένης περιοδικής εργασίας.

Οι Γενικές Συνελεύσεις διακρίνονται σε Τακτικές και Έκτακτες.



Άρθρο 31 **Τακτικές γενικές συνελεύσεις**

1. Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται στην Αθήνα, τρεις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των μελών του Σωματείου, το δεύτερο δεκαήμερο των μηνών Μαΐου, Σεπτεμβρίου, Δεκεμβρίου με πρόσκληση του Δ.Σ. τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την ημερομηνία σύγκλησης.

2. Στην πρόσκληση για Γενική Συνέλευση πρέπει να αναφέρονται:

- α) Ο τόπος της Συνέλευσης.
- β) Η χρονική διάρκεια με ημέρα και ώρα έναρξης.
- γ) Ο αύξων αριθμός της Συνέλευσης.
- δ) Τα προτεινόμενα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης με τις εισηγήσεις της Διοίκησης πάνω στα θέματα αυτά.
- ε) Το αναγκαίο ποσοστό μελών για απαρτία της Συνέλευσης.

Άρθρο 32 **Προτάσεις μελών**

1. Εντός 20 ημερών από τη δημοσίευση της πρόσκλησης μπορούν τα μέλη να στείλουν κάθε πρότασή τους απόλυτα δικαιολογημένη και η Διοίκηση αποφασίζει για την εγγραφή τους στην Οριστική Ημερήσια Διάταξη.

2. Προσθήκη νέων θεμάτων στην Ημερήσια Διάταξη μετά την 20ήμερη προθεσμία δεν γίνεται.

Άρθρο 33 **Έκτακτες γενικές συνελεύσεις**

1. Κατά την κρίση του Διοικ. Συμβουλίου ή ύστερα από έγγραφη αίτηση των μελών που αντιπροσωπεύουν το 1/10 του συνόλου των

μελών, συγκαλούνται έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Για τη σύγκληση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης δεν ισχύουν οι προθεσμίες της Τακτικής ούτε και η διαδικασία του καθορισμού των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης. Ο χρόνος σύγκλησης και τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης καθορίζονται με απόφαση του Δ. Σ. ανάλογα με την ανάγκη που επιβάλλει τη σύγκληση της Γ.Σ.

3. Όταν όμως η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται ύστερα από έγγραφη αίτηση των μελών, τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και ο χρόνος σύγκλησής της καθορίζονται από τα μέλη που τη προκαλούν στα χρονικά όρια των 3 ημερών.

4. Στις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου ή ο Αντιπρόεδρος και η Γραμματεία της Συνέλευσης εξυπηρετείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον όμως πρόκειται: α) Για συζήτηση προτάσεως μορφής κατά του Δ.Σ. του Σωματείου ή μέλους του ή β) Για εκλογή νέας Διοίκησης πριν από τη λήξη της θητείας της παλιάς, εκλέγεται 5μελές Προεδρείο της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 34 **Απαρτία Γενικών Συνελεύσεων**

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκεται σ' αυτή το 1/3 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και η έκτακτη αν παραβρίσκεται σ' αυτή το 1/4 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του Σωματείου. Οικονομικά τακτοποιημένα μέλη θεωρούνται όσα καταβάλλουν τη συνδρομή τους στο Σωματείο σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού.

2. Αν η τακτική Γενική Συνέλευση δεν έχει απαρτία επαναλαμβάνεται μετά από 7 ημέρες και βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκεται σ' αυτή το 1/4 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν και τότε δεν υπάρξει απαρτία επαναλαμβάνεται μετά από 7 ημέρες, οπότε πραγματοποιείται με όσα μέλη παρίστανται και είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Αν η έκτακτη Γενική Συνέλευση δεν έχει απαρτία επαναλαμβάνεται την επόμενη ημέρα και βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκεται σ' αυτή το 1/6 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν και τότε δεν υπάρξει απαρτία επαναλαμβάνεται την επόμενη, οπότε πραγματοποιείται με όσα μέλη παρίστανται και είναι οικονομικά τακτοποιημένα.

3. Γενική Συνέλευση που συγκαλείται για τροποποίηση Καταστατικού ή για διάλυση του Σωματείου βρίσκεται σε απαρτία αν παρευρίσκονται τα 2/3 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και αν δεν έχει απαρτία αναβάλλεται και συγκαλείται νέα ανά 15 ημέρες. Πραγματοποιείται δε μόνο όταν εξασφαλιστεί η παρουσία του 1/2 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Άρθρο 35

Δικαίωμα ψήφου και λόγου

1. Στις Γενικές Συνελεύσεις, Τακτικές ή Έκτακτες δικαίωμα ψήφου και λόγου στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, έχουν μόνο τα μέλη που είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Δικαίωμα λόγου έχουν και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Μπορεί με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης να δοθεί ο λόγος σε πρόσωπα ειδικής κατάρτισης αν κριθεί αναγκαίο να φωτιστεί η Συνέλευση σε συγκεκριμένο θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

Άρθρο 36 Λήψη αποφάσεων



1. Οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων, αν δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλη διάταξη του παρόντος, παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία 1/2 συν 1 των παρόντων μελών και είναι άκυρες αν η Συνέλευση δεν έχει απαρτία.

2. Η Γεν. Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία ποτέ όμως δια βοής.

3. Είναι μυστική η ψηφοφορία για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής, της Εφορευτικής Επιτροπής, για θέματα Εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση ή μέλη αυτής, για έγκριση λογοδοσίας και για κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων.

4. Όταν πρόκειται για έγκριση Προϋπολογισμού, Απολογισμού, κανονισμού Εσωτερικής λειτουργίας του Δ.Σ. και για εκλογή Προσωρινού Προεδρείου, η ψηφοφορία γίνεται με ονομαστική κλήση.

5. Για θέματα που δεν προβλέπεται μυστική ή ονομαστική ψηφοφορία η απόφαση παίρνεται με ανάταση του χεριού.

6. Η Γενική Συνέλευση όταν κρίνει ότι για κάποιο θέμα που δεν προβλέπεται, είναι αναγκαίο να παρθεί απόφαση με μυστική ψηφοφορία, μπορεί με απόφασή της να διενεργήσει μυστική ψηφοφορία.

7. Ο αριθμός των μελών και η οικονομική τακτοποίηση των μελών αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμία του Σωματείου που κατατίθεται στην Εφορευτική Επιτροπή.

8. Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιοδήποτε είδους εξουσιοδότηση. Κάθε μέλος έχει μόνο μια ψήφο.

9. Αν κάποιο μέλος δεν προσέλθει σε Γεν. Συνέλευση, δεν απαλλάσσεται από τις τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις του προς το Σωματείο.



Άρθρο 37

Διαδικασία στην Τακτική Γενική Συνέλευση

1. Μετά τη συγκέντρωση των μελών στο χώρο της Συνέλευσης με πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ., εκλέγεται με ονομαστική κλήση το Προσωρινό Προεδρείο της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, το οποίο αποτελείται από τον Πρόεδρο και δύο μέλη, με έργο την εκλογή Τριμελούς Εφορευτικής Επιτροπής με το σύστημα της απλής αναλογικής, η οποία διεξάγει τις αρχαιρεσίες έχοντας την εποπτεία τους και αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ή ένσταση που θα υποβληθεί.

2. Μετά την εκλογή το Προεδρείο αναλαμβάνει τη διαχείριση των Εργασιών της Συνέλευσης. Αμέσως μετά τη διαπίστωση απαρτίας:

α) Διαβάζεται και εγκρίνεται ο Κανονισμός των Εργασιών της Συνέλευσης,

β) Συγκροτούνται Επιτροπές για τη μελέτη των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης που δεν καλύπτονται από τις εισηγήσεις της Διοίκησης και τον καταρτισμό των σχετικών προτάσεων,

γ) Παρουσιάζεται από το Γενικό Γραμματέα της Διοίκησης η Έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ.,

δ) Παρουσιάζεται από τον Ταμία της Διοίκησης ο Οικονομικός Απολογισμός της Διοίκησης,

ε) Παρουσιάζεται από τον Πρόεδρο της Ελεγκτικής Επιτροπής Εισηγητική Έκθεση του Οικονομικού ελέγχου που έκανε,

στ) Υποβάλλεται για έγκριση ο Προϋπολογισμός της επομένης διαχειριστικής περιόδου,

ζ) Γίνεται ο έλεγχος των πεπραγμένων της Διοίκησης στον οποίο ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. δίνουν τις απαραίτητες εξηγήσεις και διευκρινίσεις,

η) Εγκρίνονται τα Διοικητικά και Οικονομικά πεπραγμένα της Διοίκησης,

θ) Ενεργούνται αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Άρθρο 38 **Αρχαιρεσίες**

1. Στο τέλος των εργασιών της Τακτικής Γεν. Συνέλευσης που γίνεται με τη λήξη της θητείας της Διοίκησης, διεξάγονται αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου Δ.Σ. του Σωματείου καθώς και Ελεγκτικής Επιτροπής.

2. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής εκλέγονται μέλη που βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία.

3. Για το Δ.Σ. εκλέγονται επτά (7) μέλη και για την Ελεγκτική Επιτροπή τρία (3) μέλη.

Άρθρο 39 **Σύστημα Εκλογών**

1. Εκλογικό σύστημα για την ανάδειξη του Δ.Σ. και της Ελεγκτικής Επιτροπής είναι η απλή αναλογική και η πολλαπλότητα των ψηφοδελτίων, στα οποία περιλαμβάνονται με αλφαβητική σειρά όλοι οι υποψήφιοι. Ο αριθμός τόσο των υποψηφίων, όσο και των ψηφοδελτίων είναι ελεύθερος και απεριόριστος.

2. Τα ψηφοδέλτια γράφουν στο πάνω μέρος με κεφαλαία γράμματα τη φράση ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ και ακολουθούν τα ονόματα των υποψηφίων μελών σε αλφαβητική σειρά. Στη συνέχεια γράφεται η φράση ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ και ακολουθούν με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων μελών.

3. Οι ψηφοφόροι θα σημειώνουν με μπλε μολύβι μέχρι 7 σταυρούς προτίμησης για το Διοικητικό Συμβούλιο και 3 για την Ελεγκτική Επιτροπή, οι οποίοι πρέπει να τίθενται υποχρεωτικά αριστερά των ονομάτων των υποψηφίων. Κάθε άλλο σημείο επί του ψηφοδέλιου θα αποτελεί λόγο ακυρότητάς του.

4. Η διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο αυτό για την εκλογή του Δ.Σ. ισχύει και για την εκλογή των αντιπροσώπων του Σωματείου σε Δευτεροβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση. Εφόσον αυτό είναι δυνατόν οι υποψήφιοι για την αντιπροσώπευση του Σωματείου σε δευτεροβάθμια οργάνωση τίθενται στο ίδιο ψηφοδέλτιο της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου.

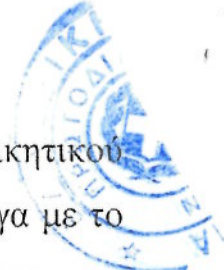
Άρθρο 40 **Διαδικασία εκλογών**

1. Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει να τοποθετηθεί στην αίθουσα εκλογών η κάλπη για την εξυπηρέτηση των ψηφοφόρων.

2. Κάθε μέλος (ψηφοφόρος) παίρνει από την Εφορευτική Επιτροπή τα ψηφοδέλτια, αποσύρεται σε περικλειστο ειδικό χώρο, ετοιμάζει εκεί το ψηφοδέλιό του και ρίχνει κλειστό το φάκελο με το ψηφοδέλτιο στην κάλπη, υπογράφει στην ειδική κατάσταση ότι ψήφισε και αποχωρεί από την αίθουσα.

3. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας ανοίγονται οι κάλπες μετρούνται οι φάκελοι και παραβάλλεται ο αριθμός τους με τον αριθμό των ψηφισάντων, ανοίγονται οι φάκελοι, γίνεται διαλογή και καταμέτρηση των ψήφων και συντάσσεται για όλα ειδικό Πρακτικό.

4. Επί ενιαίου ψηφοδέλιου τις έδρες καταλαμβάνουν οι υποψήφιοι κατά τη σειρά ψήφων.



Σε περίπτωση άνω του ενός ψηφοδελτίου οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής κατανέμονται ανάλογα με το ποσοστό των ψήφων που συγκέντρωσε κάθε ένα από τα ψηφοδέλτια.

Την εκπροσώπηση στο Δ.Σ. και την Ε.Ε. εξασφαλίζει ο αριθμός των πρώτων σε σταυρούς υποψηφίων από κάθε ψηφοδέλτιο, ο οποίος αντιστοιχεί στις αναλογούσες έδρες του σώματος.

Σε κάθε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση. Οι πέντε πρώτοι μη εκλεγέντες υποψήφιοι για το Δ.Σ. και οι δύο πρώτοι για την Ε.Ε. και την υπερκείμενη συνδικαλιστική οργάνωση θεωρούνται αναπληρωματικοί κατά την σειρά ψήφων του ψηφοδελτίου. Η αναπλήρωση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 19 για το Δ.Σ. και 28 για την Ε.Ε.

5. Μετά τη διαλογή των ψηφοδελτίων και την καταμέτρηση των ψήφων αναγράφονται στο οικείο πρακτικό της Επιτροπής αναλυτικά τα αποτελέσματα για το Δ.Σ., την Ε.Ε. και την δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση και η ανακήρυξη των επιτυχόντων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ **Τελικές Διατάξεις**

Άρθρο 41 **Πόροι του Σωματείου**

1. Τα τακτικά έσοδα του Σωματείου είναι οι μηνιαίες συνδρομές των μελών του που καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και τα έσοδα από την ακίνητη περιουσία του.

2. Έκτακτα έσοδα του είναι οι έκτακτες συνδρομές των μελών που αποφασίζονται πάλι από τη Γενική Συνέλευση και τα έσοδα από τις εκδόσεις, τις δωρεές, τις κληρονομίες, τις γιορτές ή άλλες εκδηλώσεις, τις οικονομικές εξορμήσεις, την εκποίηση υλικού κ.λ.π.



Άρθρο 42 **Διάλυση του Σωματείου**

1. Η διάλυση του Σωματείου αποφασίζεται από Γενική Συνέλευση που συγκαλείται ειδικά γι' αυτό το σκοπό, βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκονται τα 2/3 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, όπως ορίζεται στην παρ. 3 του άρθρου 34 του παρόντος και η σχετική απόφαση λαμβάνεται από τα 3/4 των παρόντων μελών.

2. Όταν το Σωματείο διαλυθεί και όσπου να ανασυσταθεί, η περιουσία του, κινητή και ακίνητη περιέρχεται με απόφαση της Γενικής της Συνελεύσεως σε παρεμφερείς οργανώσεις, για την επίτευξη των στόχων τους.

Άρθρο 43 **Ειδικές επιτροπές**

1. Για την αντιμετώπιση έκτακτων ή ειδικών θεμάτων η Γενική Συνέλευση αποφασίζει την κατάρτιση διαρκών ή προσωρινών ειδικών επιτροπών από μέλη του Σωματείου και την ενδεχόμενη συμμετοχή σε αυτές άλλων ατόμων ειδικής κατάρτισης ανάλογα με τα καθήκοντα της επιτροπής και την φύση των υπό παρακολούθηση θεμάτων. Σε κανένα μέλος της επιτροπής δεν καταβάλλεται ειδική αποζημίωση

2. Σε κάθε επιτροπή συμμετέχει και ο αντίστοιχος υπεύθυνος, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με όσα ορίζονται σχετικά με τις αρμοδιότητες κάθε μέλους στα άρθρα 20-26 του παρόντος.



Άρθρο 44
Αναθεώρηση ή τροποποίηση του καταστατικού

1. Το Καταστατικό αυτό μπορεί να αναθεωρηθεί ή να τροποποιηθεί μόνο με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης τακτικής ή έκτακτης.

2. Η Γεν. Συνέλευση που θα προβεί στην τροποποίηση ή αναθεώρηση του Καταστατικού αυτού πρέπει να απαρτίζεται από τα 2/3 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, όπως ορίζεται στην παρ. 3 του άρθρου 34 του παρόντος και οι κατ' άρθρο και στο σύνολό του τροποποιήσεις πρέπει να εγκρίνονται από τα 3/4 των παρόντων μελών.

Άρθρο 45
Σφραγίδα

Η σφραγίδα του Σωματείου είναι τετράγωνη όπου αναγράφεται η επωνυμία και το έτος ίδρυσής του.

Άρθρο 46

Ό,τι δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό ρυθμίζεται από τη Γενική Συνέλευση που οι αποφάσεις της πρέπει οπωσδήποτε να είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου "Περί Σωματείων" του Αστικού Κώδικα και του ν. 1264/82, όπως εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 47

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου είναι υποχρεωμένο να στέλνει στους Συλλόγους που είναι μέλη του αντίγραφο του Καταστατικού μετά την έγκρισή του από τις αρμόδιες Αρχές.



Άρθρο 48

Το Καταστατικό αυτό που αποτελείται από σαράντα οκτώ (48) άρθρα συζητήθηκε κατ' άρθρο στην Γενική Συνέλευση της ...12ης... Νοεμβρίου... 2006....., που έγινε στην Αθήνα, εγκρίθηκε δε κατ' άρθρο και στο σύνολό του, από την παραπάνω Γενική Συνέλευση και ισχύει από την έγκρισή του από το αρμόδιο Δικαστήριο και από την κατά νόμο εγγραφή του στο Βιβλίο Αναγνωρισμένων Σωματείων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Αθήνα, 12 / 11 / 2006

ΤΑ ΜΕΛΗ

- 1) ΦΛΩΡΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ K. D. N. G.
ΕΛΙΚΩΝΟΣ 16 ΑΘΗΝΑ
- 2) ΓΚΟΤΣΟΠΟΥΛΑ ΣΤΑΜΑΤΙΑ του ΚΩΝ/ΝΟΥ S. M. J.
ΧΡ. ΣΜΥΡΝΗΣ 150 ΑΘΗΝΑ
- 3) ΔΙΑΜΑΝΤΟΥΛΗ ΜΑΡΙ ΛΟΥΙΖ του ΔΗΜΗΤΡΗ Διαμαντούλη
ΑΝΔΡΟΣΘΕΛΟΥΣ 20-23 ΑΓ. ΑΡΤΗΜΙΟΣ
- 4) ΠΟΛΙΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΠΕΤΡΟΥ Π. Β. Ο.
ΠΑΡΑΣΚΟΥ 57, ΓΕΥΣΑ
- 5) ΤΖΙΒΑΣ ΣΠΥΡΟΣ του ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ A. J.
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 21^α ΑΘΗΝΑ
- 6) ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ S. T.
ΚΑΛΛΙΓΑ 14 ΑΘΗΝΑ
- 7) ΚΑΠΑΣΑΚΑΛΗ ΑΝΔΡΟΥΑΧΗ του ΧΡΗΣΤΟΥ A. K.
ΕΛΙΚΩΝΟΣ 16 ΑΘΗΝΑ
- 8) ΞΥΡΔΑΣ ΙΣΑΪΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ A. X. D.
ΚΑΛΙΘΡΑ ΒΟΥΛΑΣ 3
- 9) ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗ ΜΑΡΙΑ του ΓΑΒΡΙΗΛ ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗ A. T. S.
ΑΓΑΘΙΟΥ 7-9 ΕΞ ΑΡΧΕΙΑ.
- 10) ΚΩΝ/ΝΙΑΤΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ του ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ K. N. I. T.
ΑΙΑΝΤΟΣ 18, ΤΙ. ΦΑΛΗΡΟ
- 11) ΛΕΦΑ ΑΛΙΝΑ του ΔΗΜΟΥ A. L. F.
~~ΠΕΡΑΙΑΚΟΥ~~ ΑΡΧΟΣ 26, Π. ΦΑΛΗΡΟ

12) ΚΑΡΦΑΛΙΣ ΚΟΝΙΝΟΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΕΜΠΟΝ 6 ΑΘΗΝΑ.

~~Καρφάλης~~



13) ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑ, ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ
ΝΟΣΤΑΡΑ 33-35 ΚΑΛΟΓΡΕΣΣΑ.

14) ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΔΑΝΑΗ-ΝΙΚΗ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΑΡΑΗΤΤΟΥ 38 ΜΕΤΣ

Δ. Νικολάου

15) ΡΟΥΚΟΥΝΑΚΗΣ ΣΩΤΗΡΗΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Ζ. ΠΑΠΑΝΩΤΕΡΙΟΥ 87 Ν. ΧΑΛΚΗΔΩΝΑ

~~Ρουκουνακής~~

16) ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ ΑΝΔΡΟΝΙΚΗ ΤΟΥ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ
ΚΑΛΑΒΡΙΑΣ 18 ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ

~~Καραγεωργού~~

17) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ ΤΟΥ ΙΩΣΗΦ
ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 53Δ ΑΘΗΝΑ

~~Παπαδοπούλου~~

18) ΣΚΙΝΔΗΛΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ
ΠΑΤΡΙΑΡΧΟΥ ΦΩΤΙΟΥ 17 ΜΑΡΟΥΣΙ

~~Σκινδηλιάς~~

19) ΑΝΤΟΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΙΟΥ
ΞΕΝΙΑΣ 37-41 ΖΩΓΡΑΦΟΥ 15771

~~Αντωνοπούλου~~

20) Κανελανίκη Ουρανία του Γεωργίου
Φιέριου 11 Αθήνα

~~Κανελανίκη~~

21) ΟΥΣΙΛΗ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ ΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΜΟΥΦΕΡΑΤΟΥ 45 ΑΘΗΝΑ

~~Ουσίλη~~

22) Χουβροπούλης Αγγελος του Παύλου-Νικολάου
Καραολή και Δημητρίου 24 Γαλάτσι

~~Χουβροπούλης~~

23) ΜΑΝΙΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ
ΑΡΑΧΝΑΙΟΥ 12 ΠΟΛΥΤΕΧΝΟ

24) ΜΑΡΙΑ ΡΩΜΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΔΑΙΔΑΛΙΔΩΝ 33 Κ. ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΙΣ

25) ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΣΑΡΡΑ ΤΟΥ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ
ΗΦΑΙΣΤΟΥ 49 Ν. ΣΩΗ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ

~~Πηνελοπή~~